中共东营市委人才工作领导小组办公室文件

东委人组办发〔2023〕10号

关于印发《2023年度市直有关部门单位和国有企业人才工作目标责任制考核细则》的通知

市直有关部门单位、市属有关国有企业、市现代农业示范区管委会、山东石油化工学院、东营科技职业学院、山东胜利职业学院：

根据《2023年度县区、功能区和市直部门单位综合考核办法》（东委考办发〔2023〕1号）有关要求和工作安排，现将《2023年度市直有关部门单位和国有企业人才工作目标责任制考核细则》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

中共东营市委人才工作领导小组办公室

2023年7月15日

2023年度市直有关部门和国有企业人才工作目标责任制考核细则

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第一类：承担省考核国家人才工程任务的单位（5个）	1	市委 组织部	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			省对市考核任务	20分	完成考核任务的，本项得满分；未完成考核任务但作出较大贡献的，按省对市考核中该项指标我市得分率相应比例计分；未完成考核任务且未对我市作出贡献的，该项不得分。	
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	10分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			重点工作	①筹备推进省对市人才工作考核，考核成绩列小组第一位。	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，负责总体协调，解决跨行业、跨部门重大问题，推动“四链”融合发展取得新成效。	10分	
				③筹备召开人才引领“四链”融合示范区建设工作会议，统筹协调人才引领“四链”融合示范区建设工作；	10分	
			④统筹数字经济人才集聚区建设，制定数字经济人才专项支持政策；	10分		
			⑤大力推进黄河三角洲特色人才集聚节点建设，力争省内第一批获批建设；	10分		
			⑥统筹实施专家行等市级重点人才活动，组织对全市人才活动成效进行综合评估；	5分		
			⑦落实党管人才原则，指导各部门单位设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分		
			⑧落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和人才解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第一类： 承担省考 核（包含 国家人才 工程）任 务的单位 （5个）	2	市教育局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			省对市考核任务	30分	完成考核任务的，本项得满分；未完成考核任务但作出较大贡献的，按省对市考核中该项指标我市得分率相应比例计分；未完成考核任务且未对我市作出贡献的，该项不得分。	
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	10分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评估打分。	
			重点工作	① 出台加快引进培育教育人才的专项措施并抓好落实；	10分	
				② 推进卓越工程师培养，建立实施高校、企业联合培养高素质复合型人才有效机制；	10分	
				③ 落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
				④ 落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准		
第一类： 承担省考 核（包含 国家人才 工程）任 务的单位 （5个）	3	市科技局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。		
			省对市考核任务	①做好国家海外引才计划、国家高层次人才特殊支持计划推荐申报工作，至少入选4人；	30分	根据各项任务分别计分。考核任务完成的计满分；未完成考核任务但作出较大贡献的，按省对市考核中该项指标我市得分率相应比例计分；未完成考核任务且未对我市作出贡献的不得分。	
				②完成省定外国专家引进考核指标；	10分		
				③完成重点创业人才成长和作用发挥情况相关考核指标，确保监测企业2023年度营业收入利税率高于全省规模以上工业企业2023年度营业收入利税率。	5分		
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	10分	落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，作为核心支撑单位，与产业主管部门、参与单位共同承担任务、开展工作，推动“四链”融合发展取得新成效。	10分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			重点工作	①做好泰山学者、泰山产业领军人才推荐申报工作，入选5人或入选数量进入组内前2名；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	
				②做好省“外专双百”计划专家推荐申报工作，入选3人或入选数量进入组内前2名；	5分		
				③做好省级以上人才平台载体培育建设工作，新增省级以上平台载体12家；	5分		
				④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分		
			⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。		

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第一类： 承担省考 核（包含 国家人才 工程）任 务的单位 （5个）	4	市工业化和 信息化局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			省对市考核任务	20分	完成考核任务的，本项得满分；未完成考核任务但作出较大贡献的，按省对市考核中该项指标我市得分率相应比例计分；未完成考核任务且未对我市作出贡献的，该项不得分。	
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	20分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评估打分。	
			重点工作	①做好泰山产业领军人才工程推荐申报工作，入选6人以上或入选数量进入组内前2名；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②统筹推进企业经营管理人员队伍建设，组织开展企业家人力资源专题培训；	5分	
				③推进人才创新平台建设，新培育认定省级以上企业研发中心、工业设计中心、软件工程技术中心数量不少于2022年；	5分	
				④推进卓越工程师培养，建立实施高校、企业联合培养高素质复合型人才有效机制；	5分	
⑤做好省级以上人才平台载体培育建设工作，新增省级制造业创新中心至少2家；	5分					
⑥落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。				
⑦落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	5分					

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第一类： 承担省考 核（包含 国家人才 工程）任 务的单位 （5个）	5	市人力资 源社会 保障局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			省对市考核任务	20分	根据各项任务分别计分。考核任务完成的计满分；未完成考核任务但作出较大贡献的，按省对市考核中该项指标我市得分率相应比例计分；未完成考核任务且未对我市作出贡献的不得分。	
			②完成省定海外留学人员引进指标。	15分		
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	15分	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，作为核心支撑单位，与产业主管部门、参与单位共同承担任务、开展工作，推动“四链”融合发展取得新成效。	
			重点工作	①做好泰山产业领军人才产业技能类推荐申报工作，入选2人或入选数量进入组内前2名；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②做好省有突出贡献的中青年专家、齐鲁首席技师推荐申报，入选数量不低于上一批次或入选数量进入组内前2名；	5分	
				③制定出台数字经济人才引育措施，并抓好落实；	5分	
				④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	
				⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点企业和企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	5分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第二类： 人才引领“四链”融合发展示范区建设各产业领域牵头单位（9个）	6	市委 宣传部	引进高层次人才（团队） 5人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			人才引领“四链”融合发展示范区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评估打分。
			①做好宣传文化单位人文社科领域泰山学者特聘专家和青年专家申报，入选1人以上或入选数量进入组内前2名；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			②统筹做好全市人才政策、人才活动宣传推介，做好各类人才会议活动宣传报道工作；	5分	
			③做好宣传文化领域相关省级人才工程的申报工作，入选数量不低于上批次或入选数量进入组内前2名；	5分	
			④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	
			⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分	
改革创新			①引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第二类： 人才引领 “四链” 融合发展 示范区建 设各产业 领域牵头 单位 (9个)	7	市发 展 改 革 委	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			人才引领“四 链”融合示范 区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			①做好泰山产业领军人才蓝色人才项目推荐申报工 作，至少入选1人；	10分	
			②做好工程研究中心、企业技术中心、产业创新中心 等省级以上人才平台载体培育建设工作，新增省级以 上人才平台载体12家；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组， 完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	
			④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才 企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和人 才解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			改革创新	15分	①引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有 重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第二类： 人才引领 “四链” 融合发展 示范区建 设各产业 领域牵头 单位 (9个)	8	市地方金融 监管局	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。	
			人才引领“四 链”融合示范 区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
	重点工作	市地方金融 监管局	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，做好所在产业情况梳理、需求汇集、重点任务谋划落实等工作，推动“四链”融合发展取得新成效。	15分	完成考核任务的，本项得满分；未完成考核任务但作出较大贡献的，按省对市考核中该项指标我市得分率相应比例计分；未完成考核任务且未对我市作出贡献的，该项不得分。	
			①年底全市“人才贷”业务余额不少于1.2亿元；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	
			②做好齐鲁金融英才、齐鲁金融之星推荐申报工作，入选数量不低于上一批次或入选数量进入组内前2名；			
	改革创新	8	市地方金融 监管局	③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。		
改革创新			①引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第二类：人才引领“四链”融合发展示范区建设各产业领域牵头单位（9个）	9	市场监管局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			人才引领“四链”融合发展示范区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			重点工作	①负责规范和加强知识产权保护工作，鼓励和保障人才创新活动，推动专利成果转化运用；	10分	
				②做好知识产权服务人才培养，为科技创新人才提供知识产权服务；	10分	
				③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点企业和企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和人才解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分	
改革创新	15分	①引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。				

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第二类： 人才引领 “四链” 融合发展 示范区建 设各产业 领域牵头 单位 (9个)	10	市投资 促进局	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况评议打分。
	重点工作	市投资 促进局	①谋划举办系列招才引智活动，引进一批产业发展急需紧缺的顶尖人才和领军人才；	10分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			②协助做好东营市第三届“创业东营·共赢未来”高层次人才创业大赛决赛参赛项目对接落地工作；	5分	
			③协助开展首批梦想东营合伙人期满考核，完成第二批遴选工作；	5分	
			④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	
			⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分	
			①引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工		分值	计分标准
第二类： 人才引领 “四链” 融合发展建 设各产业头 领域牵头 单位 (9个)	11	市商务局	引进高层次人才 (团队)	5人(个)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			人才引领“四链”融合示范区建设工作	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，做好所在产业情况梳理、需求汇集、重点任务谋划落实等工作，推动“四链”融合发展取得新成效。	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			和招才引智活动；	①依托涉外招商和经贸活动，组织开展海外人才推介和招才引智活动；	20分	
			重点工作	②落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			③落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分		
			改革创新	①引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第二类： 人才引领 “四链” 融合发展 示范区建 设各产业 领域牵头 单位 (9个)	12	市农业 农村局	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			人才引领“四 链”融合示范 区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评估打分。
			①做好齐鲁乡村之星推荐申报工作，入选数量不低于上一批次或入选数量进入组内前2名；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			②做好基层农技推广人员培训工作；	10分	
重点工作	5分	③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。		
	10分	④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。			
			改革创新	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第二类：人才引领“四链”融合发展示范区建设各产业领域牵头单位（9个）			引进高层次人才（团队） 5人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			人才引领“四链”融合发展示范区建设工作	30分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			①牵头深化完善油地校人才融合发展的措施办法，打造人才一体化平台；	10分	
			②牵头梳理油地校人才项目需求，推动三方开展多种形式、多种维度的交流互动；	5分	
		重点工作的市油地校融合办	③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			④做好石油大学70年校庆东营校友有关工作。	5分	
			⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分	
	13	市油地校融合办	改革创新	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第二类： “四链”融合发展示范区建设各产业领域牵头单位（9个）	14	市文化和旅游局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			重点工作	①牵头做好文化和旅游人才队伍建设，梳理人才需求、完善人才数据库；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②落实文化、景区旅游等各类人才服务事项，牵头举办各类活动，打造城市文化软实力；	20分	
				③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分					
改革创新			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	15	市委 统战部	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。	
			重点工作	①加强对东营市欧美同学会(东营市留学人员联谊会)等统战团体的指导，搭建党外人才发挥作用的平台载体；	20分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②建好用好留学人员创新创业平台，承载高质量的人才活动；	10分	
				③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
				④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分	
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
				②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	16	市委 网信办	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。	
			重点工作	①做好网上涉及人才工作领域舆情监测，加强舆情分析研判和应对处置工作；	30分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
				③落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分	
	改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。		
		②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。		
	17	市委编办	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。	
			重点工作	20分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	17	市委编办	②用好人才周转编制措施，支持引进青年人才不少于50人；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	
			③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分		
			④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分		
			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分		
			改革创新	②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。
			引进高层次人才（团队）	5人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			市公安局	①落实外籍高层次人才签证、居留许可等政策；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
	18		重点工作	②畅通人才服务绿色通道，做好人才户籍、出入境、车驾管便利化保障工作；	10分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	18	市公安局	重点工作	③做好齐鲁公安英才推荐申报工作，入选数量不低于上一批次或入选数量进入组内前2名；	10分
				④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分
				⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分
	改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
		②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。	
	引进高层次人才（团队）	5人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			重点工作	①做好齐鲁和谐使者联系服务工作；	15分
	19	市民政局		重点工作	②统筹推进社会工作人才队伍建设，新增取得全国社会工作职业资格证书的社工人才200人；
			根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。		

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	19	市民政局	重点工作	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			重点工作	10分	
	19	市民政局	改革创新	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			改革创新	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。
	20	市司法局	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			重点工作	15分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
	20	市司法局	重点工作	15分	
			重点工作	10分	
	20	市司法局	重点工作	10分	
			重点工作	10分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	20	市司法局	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分		
		引进高层次人才（团队）	5人（个）		20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
				①统筹做好人才政策落实资金保障，推动政策及时兑现；	20分	
	21	市财政局	重点工作	②用好用足人才创新创业基金，为我市人才创新创业提供资金支持；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
				④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点企业、企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和人才解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分	
					10分	
				①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	21	市财政局	改革创新	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。
			引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
	22	市住房城 建管理局	①协调落实《关于报送2023年人才公寓建设筹集计划的通知》，牵头建立租售并举、管理规范的人才住房多元化供给体系，完成本年度建设目标；	20分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
②牵头落实人才住房保障有关政策，用好《支持鼓励企业自建人才公寓的政策措施》；			10分		
③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；			10分		
④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。			10分		
			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	22	市住房城 建管理局	改革创新	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。	
	23	市卫生 健康委	引进高层次人才 (团队)	20人(个)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	①出台引进培养卫生健康领域高层次人才措施；	5分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②优化完善高层次人才医疗服务绿色通道，落实“东管惠才卡”服务保障要求；	5分	
			重点工作	③做好卫生健康领域相关省级人才工程的推荐申报工作，入选1人以上或入选数量进入组内前2名；	20分	
				④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
			重点工作	⑤落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点企业和企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分	
	⑥落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分				
	改革创新	②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。		

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	24	市外办	引进高层次人才 (团队)	5人(个)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	①依托友好城市、驻外机构开展海外引才工作，建好用好海外引才工作站；	20分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②为科研人员和专家人才因公临时出国开展学术交流合作等提供政策指导、服务保障；	10分	
				③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分					
改革创新			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	25	市国资委	引进高层次人才 (团队)	5人(个)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	①统筹推进国有企业经营管理人才队伍建设；	20分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；指导市属国有企业设立党的人才工作领导小组；	10分	
				③指导黄河流域三角洲人才发展集团发展，优化引才聚才生态；	10分	
④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分					
改革创新			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	26	团市委	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			重点工作	①组织实施“青鸟计划”，做好青年人才招引联络、就业创业扶持等相关工作；	15分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②加强青年发展友好型城市建设，做好联系、服务和引导各领域青年人才工作；	15分	
				③落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
				④落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作生活中遇到的困难问题。	10分	
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。				

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	27	市科协	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			重点工作	15分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				15分	
				10分	
				10分	
改革创新	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。			
	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。			
	28	市社科联	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	28	市社科联	重点工作	30分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			重点工作	10分	
			①会同有关部门做好哲学社会科学人才队伍建设，建立完善全市社会科学人才信息库； ②落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制； ③落实党委联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业和个人解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	10分	
			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。
			①加强我市海外重点人才、项目、技术引进单位的国家安全人民防线建设，建立健全国家安全人民防线建设小组；	50分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
	29	市国家安全局	②对引进的外籍人才在我市范围内买卖、租赁住房中涉及的国家安全事项进行审批。	50分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第三类： 其他市委 人才工作 领导小组 成员单位 (16个)	30	中国人民 银行东营 市中心 支行	①配合做好人才创新创业贷款等金融服务，强化人才发展金融支持；	25分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	
			②落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	25分		
			③落实党联系服务专家制度，主要领导到重点引才企业联系报到1次、分管领导报到2次，帮助企业解决生产经营和工作中遇到的困难问题。	20分		
改革创新			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分		
第四类： 其他承担 招才引智 任务的市 直部门单 位(6个)	31	市工商联	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。	
			重点工作	①持续完善非公有制企业高层次人才库和技术需求库；		20分
				②围绕非公有制企业人才技术需求，开展人才对接活动，帮助企业引进急需紧缺人才；		20分
③立足单位职能，积极服务全市招才引智工作大局，灵活开展各类招才引智活动并取得显著成效。	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。				

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第四类： 其他承担 招才引智的市 直部门单 位（6个）	31	市工商联	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分		
	32	市贸促会	引进高层次人才（团队）	5人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			重点工作	①依托海外贸易协会，开展海外引才工作； ②立足单位职能，积极服务全市招才引智工作大局，灵活开展各类招才引智活动并取得显著成效。	30分	
	32	市贸促会	改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效； ②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效； ②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第四类： 其他承担 招才引智市 任务的市 直部门单 位（6个）	33	市交通 运输局	引进高层次人才 （团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			重点工作	①优化完善高层次人才交通出行绿色通道服务，落实“东营优才卡”服务保障要求；	10分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②加快构筑综合立体交通运输体系，保障各类人才出行需求，改善城市人才发展生态；	20分	
				③在机场、火车站、汽车站、客运码头等交通枢纽设立专栏，配合我市人才宣传推介工作；	10分	
				④立足单位职能，积极服务全市招才引智工作大局，灵活开展各类招才引智活动并取得显著成效。	10分	
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
				②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第四类： 其他承担 招才引智的市 直部门单 位（6个）	34	市海洋 发展和渔 业局	引进高层次人才（团队）	5人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			重点工作	①配合做好泰山产业领军人才蓝色人才项目推荐申报工作；	10分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②举办海洋产业人才对接活动，引进海洋领域科技人才项目；	10分	
				③加快推进黄河三角洲海洋资源保护与利用研究院建设，搭建高层级科研创新和成果转化平台；	10分	
				④加大与高校院所对接合作力度，推动一批海洋科技创新成果在我市转化应用；	10分	
				⑤立足单位职能，积极服务全市招才引智工作大局，灵活开展各类招才引智活动并取得显著成效。	10分	
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
				②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第四类： 其他承担 招才引智 任务的市 直部门单 位（6个）	35	市现代农 业示范区 管理中心	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			重点工作	①做好盐碱地综合利用科研创新有关工作，推动盐碱地综合利用全面突破；	20分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②申报入选泰山系列及以上人才工程至少1人；	10分	
				③引进高校院所合作项目2个；	10分	
				④立足单位职能，积极服务全市招才引智工作大局，灵活开展各类招才引智活动并取得显著成效。	10分	
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。				
	36	省黄河三 角洲可持 续发展 研究院	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第四类： 其他承担 招才引智 任务的市 直部门单 位（6个）	36	省黄河三 角洲可持 续发展 研究院	①引进高校院所合作项目3个；	10分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			②做好市校合作工作，开展市校合作项目绩效评价，支持高能级创新平台建设；	10分	
			③统筹做好市高层次人才发展促进会、博士联谊会日常工作，开展人才服务系列活动；	10分	
			④立足单位职能，积极服务全市招才引智工作大局，灵活开展各类招才引智活动并取得显著成效。	20分	
第五类： 高校 （5个）	37	山东石油 化工学院	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	
			引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			重点工作	20分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第五类： 高校 (5个)	37	山东石油 化工学院	重点工作	②加大东营企业校园推介、校园招聘力度，采取切实有效措施，积极引导毕业生留在东营工作，毕业生本地留用率达到45%以上。	30分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
			改革创新	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效； ②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
	38	东营职业 学院	引进高层次人才 (团队)	15人(个)	20分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。
			重点工作	①提高在校生在东营企业实习(见习)率，达到75%以上； ②加大东营企业校园推介、校园招聘力度，采取切实有效措施，积极引导毕业生留在东营工作，毕业生本地留用率达到55%以上；	20分 30分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。 根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				改革创新	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第五类： 高校 (5个)	38	东营职业学院	改革创新 ②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。
			引进高层次人才（团队） 10人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			①提高在校生在东营企业实习（见习）率，达到75%以上；	20分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
	39	东营科技学院 东营职业学院	②加大东营企业校园推介、校园招聘力度，采取切实有效措施，积极引导毕业生留在东营工作，毕业生本地留用率达到40%以上。	30分	
			①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第五类： 高校 (5个)	40	东营市 技师学院	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才 (团队) 引进得分= (实际引进数量/目标值) ×20。
			重点工作	20分 30分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
		改革创新	①提高在校生在东营企业实习 (见习) 率，达到85%以上；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
			②加大东营企业校园推介、校园招聘力度，采取切实有效措施，积极引导毕业生留在东营工作，毕业生本地留用率达到90%以上。		
	41	山东胜利 职业学院	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才 (团队) 引进得分= (实际引进数量/目标值) ×20。
			重点工作	20分 30分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。		
	②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。				

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准		
第五类： 高校 (5个)	41	山东胜利 职业学院	①落实人才引领“四链”融合示范区建设工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。		
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分			
第六类： 国有企业 (8个)	42	市国有资产 投资集团	引进高层次人才 (团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。		
			重点工作	①落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；		25分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②配合人社部门，做好高校毕业生引进工作。		25分	
			改革创新	①落实市委人才工作会议精神，按照分工做好各项工 作，推动人才链、产业链、创新链、教育链“四链”融 合发展取得新成效；		15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。					

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第六类： 国有企业 (8个)	43	市城市建设发展集团	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	25分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				25分	
			改革创新	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
	44	市财金投资集团	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	25分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				25分	
			改革创新	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第六类： 国有企业 (8个)	44	市财金投资集团	改革创新	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。
	45	东营能源集团	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
			重点工作	25分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②配合人社部门，做好高校毕业生引进工作。	25分
			①落实市委人才工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动人才链、产业链、创新链、教育链“四链”融合发展取得新成效；	15分	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计计分。

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准
第六类： 国有企业 (8个)	46	市文化旅游体育发展集团	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	25分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				25分	
			改革创新	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
	47	军马场集团	引进高层次人才(团队)	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才(团队)引进得分=(实际引进数量/目标值)×20。
			重点工作	25分	根据各项重点工作完成情况进行计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
	25分				

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第六类： 国有企业 (8个)	47	军马场集团	①落实市委人才工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动人才链、产业链、创新链、教育链“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评估打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分		
			引进高层次人才（团队）	15人（个）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。
	48	黄河三角洲人才发展集团	重点工作	①有序承接主管部门对接交流、培训鉴定、继续教育、档案管理、政策落实、补贴发放等活动和业务工作；	10分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。
				②推进未来人才数字智谷建设，完善运营服务体系，做好落地项目对接服务工作，园区实现年内产值达到5亿元以上；	10分	
				③参与专家行、黄三角“人才周”等大型人才活动，做好服务保障工作；	10分	
				④落实党管人才原则，设立党的人才工作领导小组，完善小组常态化研究推进人才工作机制；	10分	
				⑤拓展人才业务渠道，招引对接外部项目，赴省外参加招引活动5次以上。	10分	

单位类型	序号	责任单位	任务分工	分值	计分标准	
第六类： 国有企业 (8个)	48	黄河三角洲人才发展集团	①落实市委人才工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动人才链、产业链、教育链、创新链“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。	
			②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分		全职或柔性引进A类人才的，本项得15分；全职或柔性引进B类人才的，本项得10分；全职或柔性引进C类人才的，本项得8分；全职或柔性引进D类人才的，本项得4分；以引进的最高层次人才为准计分，且不累计分。
	49	东营银行	引进高层次人才（团队）	20分	完成或超出目标值的，本项得20分；未达到目标值的，高层次人才（团队）引进得分=（实际引进数量/目标值）×20。	
			重点工作	25分	根据各项重点工作完成情况计分，全部完成的计满分；未完成的，根据完成度计分。	
	49	东营银行	改革创新	①落实市委人才工作会议精神，按照分工做好各项工作，推动人才链、产业链、教育链、创新链“四链”融合发展取得新成效；	15分	市委人才工作领导小组办公室牵头组织综合评议会议，对任务完成情况进行评议打分。
				②引进顶尖人才方面有重大突破或在人才工作方面有重大创新突破，得到省级以上领导或主管部门肯定。	15分	